

KansainväliSYYSpäivät 1.-3.11.2011

Ulkomaan asiantuntijavaihdot
valmennus



FOCUS-ECVET hanke

2010-2012

- HyväOlo –verkoston hanke, 24 asiantuntija vaihtoa
- Hankkeen keskeinen sisältö; selvittää ECVET-järjestelmän käyttöönotto/tilanne partnerimaissa
- Käsitteiden avaaminen; EQF, NQF, Learning outcomes, ECVET system, ECVET points
- Työssäoppimispaikka-analyysi
- Keskeinen osaaminen (millaista osaamista ko. paikassa voi hankkia)

Valmentautuminen/valmentaminen

- Verkostokokouksessa oppilaitosten edustajille/koordinaattoreille käsitteiden avaus ja materiaalipankki (CEDEFOP, ECVET-team, ec.europa.eu)
- Vaihtoon lähtevät opettajat/asiantuntijat itse ovat aktiivisia sisällöllisen valmentautumisen suhteen
- Hankkeen koordinaattori kouluttaa lähtijät pienryhmässä ja samalla levittää Finecvet-hankkeen tuloksia

- Vaihtoon lähtijällä on mahdollisuus käyttää valmentautumisrahaa myös osallistumalla OPH:n ja CIMOn järjestämiin ECVET-koulutuksiin
- HyväOlo –verkoston www-sivut käytössä sekä materiaalin löytämiseksi että jaksolla olleiden kokemusten hyödyntämiseksi

Best Practice – (BEPRAT) 2006-2008

- Hankkeen keskeiset tavoitteet:
- Selvittää oppisopimuskoulutuksen toteuttamista Suomessa, Saksassa, Virossa, Ruotsissa ja Tanskassa (Hollanti, Espanja)
 - Maahanmuuttajataustaisen opiskelijan työllisyyden parantaminen
 - Työpaikkaohjaajakoulutuksen kehittäminen
- 20 asiantuntija liikkuvuutta (1 vk)
- Asiantuntijat; opettajia, työpaikkaohjaajia, koulutustarkastaja,

Keskeiset kysymykset

- Miten oppisopimuskoulutus järjestetään kohdemaissa
- Tutkintojen läpinäkyvyys ja työssäoppimisjaksojen mahdollisuus Euroopassa
- Minkälainen on hyvä ohjaaja? Ohjaajakoulutuksen järjestäminen
- Kouluoppimisen ja arkioppimisen suhde ammatillisissa oppilaitoksissa
- Työpaikan näkökulma maahanmuuttajataustaisen opiskelijan ohjaamiseen

Valmennus

- Yhteinen aloitus- ja suunnitteluseminaari
- Jokaiselle lähtevälle ryhmälle oma valmennustilaisuus
- Henkilökohtainen valmennus
- Kiinteä yhteys vastaanottavaan organisaatioon

ONVET 2007-2009

- Ohjaus- ja neuvontapalvelujen kolme vaihetta ovat vertaisvalmennuksen lähtökohtana: opiskelijahankinta ennen opintojen alkua, ohjaus ja neuvonta opiskelun kestäessä, myös kansainvälisyyteen ohjaaminen, ja päättövaiheen ohjaus ja työllistymisen seuraaminen (EUROPASSI). Keskeisiä vertailtavia käytäntöjä ovat henkilökohtainen ohjaaminen (hops, hensu) ja eri tavoin hankitun osaamisen tunnustaminen (myös non-formaali) ja eri maiden ammatillisten tutkintojen vertailtavuus (ECVET).
-
- Hankkeen tuloksena syntyy englanninkielisiä prosessi- ja toimenkuvauksia ja seurantapäiväkirjoja ja kertyy tietoa erilaisista ammatillisista koulutusjärjestelmistä. Hankkeen kestäessä Omnia ohjauspalvelujen henkilöstö kehittää aktiivisesti omaa työtään ja kartuttaa tietojansa EU:n ammatillisesta koulutuksesta. Ohjaus- ja neuvontahenkilöstön kielitaito aktivoituu ja karttuu.
-
- Liikkuvuuserät on suunniteltu siten, että puolivuositain (syksy 2007- kevät 2009) aina lähtee yksi ryhmä viikoksi, tulokset puretaan ja hyödynnetään seuraavaa vaihtoa ajatellen. Tutustumiskohteina ovat Itävalta (kansainvälisen työssäoppimisen ohjaus), Saksa (tekemällä oppiminen ja oppisopimus, erilaiset oppijat), Ranska (perinteinen oppipoika-kisälli-mestari –koulutus) ja Englanti (eriarasteiset ammatilliset tutkinnot, monipuoliset ohjauskäytännöt, maahanmuuttajaohjaus).

Valmennus

- Moodle! – kaikki materiaali kerätään samalle alustalle
- Ohjausryhmä
- Jaksolla olleet ”saattavat” seuraavat lähtijät matkaan
- Ryhmävalmennus ja ryhmävaihdot